

rutaⁿ

MEDELLÍN

CENTRO DE INNOVACIÓN Y NEGOCIOS

EL LUGAR
DONDE SE
**POTENCIA
LA INNOVACIÓN**

.....
////////////////

WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

une epm®


Medellín
todos por la vida

rutaⁿ

MEDELLÍN

CENTRO DE INNOVACIÓN Y NEGOCIOS

EL LUGAR
DONDE SE
**POTENCIA
LA INNOVACIÓN**



WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

OBSERVATORIO CT+i



une epm®


Medellín
todos por la vida

INFORME N° 1
FECHA: Noviembre
2015

MERCADO DE:

TALENTO
TI

ÁREA
DE OPORTUNIDAD

////////////////////////////////////

*Gestión del talento en
Tecnologías de la
Información (TI)*



**DESARROLLA
EL ESTUDIO**

tecnova

Conectamos Universidad Empresa Estado



ASESORA:
Gerencia Plataformas de Innovación -
Ruta N

Lidera



EL LUGAR
DONDE SE
POTENCIA
LA INNOVACIÓN
WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

Ejecuta



Apoya: Red de Inteligencia Competitiva



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA



Universidad
Pontificia
Bolivariana



Crecimientos de la industria TI

- Latinoamérica 5.7% de crecimiento 2015
- 4 billones de dólares para el 2015

Empresas

- Encontrar talento humano en TI
- Competencia por talento humano
- Atracción y retención del talento humano en TI
- Entrenamiento rápido en TI

Personal

- Poca personal calificado en TI
- Calificado
- Habilidades específicas

Encuesta de escasez de talento 2015

- Esta entre las 10 primeras posiciones más difíciles de conseguir para los empleadores



Fuente: <http://www.educamericas.com/articulos/columnas-de-opinion/talento-de-ti-en-america-latina-%C2%BFesta-listo-para-satisfacer-la-demanda>

ALCANCE DEL ÁREA DE OPORTUNIDAD

A continuación se presenta el alcance y foco del análisis. Este diagrama representa los temas priorizados en donde se hizo énfasis en el estudio de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva del área de oportunidad definida por expertos y asesores.

ÁREA DE OPORTUNIDAD

FORMACIÓN Y RECONVERSIÓN EN TI

- Tipos de programas de entrenamiento rápido orientados a la generación de empleo
- Cursos de reconversión de personal en temas de TI
- Instituciones que ofertan estos programas

ESTRATEGIAS DE ATRACCIÓN DE TALENTO EN TI

- Estrategias de atracción de talentos en TI de empresas y ciudades
- Casos reales de grandes compañías de TI

- Estrategias de retención de talentos en TI de empresas y ciudades
- Casos reales de grandes compañías de TI

ESTRATEGIAS DE RETENCIÓN DE TALENTO EN TI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Conclusiones
- Recomendaciones

Lidera:



EL LUGAR
DONDE SE
POTENCIA
LA INNOVACIÓN
WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

Ejecuta



1.

FORMACIÓN Y RECONVERSIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TALENTO
TI

Se presenta información de empresas e instituciones que ofrecen programas de formación y reconversión cortos en TI de acuerdo a las necesidades del mercado



TENDENCIAS EN FORMACIÓN DE TALENTO EN TI

Bootcamps

- Programas cortos e intensivos de 2 días hasta 4 meses de duración
- No se requieren conocimientos o experiencia previa en TI
- Emplea modalidad virtual e inmersión
- Ayuda a encontrar un puesto de trabajo



Finish school

- Programa intensivo de 2 semanas
- Diseñado para desarrollar habilidades de dominio específico en TI
- Se cuenta con una bolsa de empleo al finalizar el programa
- Se obtiene certificación con validez internacional



Nanodegree

- Programas intensivos de 6 a 12 meses
- Se desarrolla un proyecto
- Modalidad en línea
- Curso construido en colaboración con empresas
- Pago mensual



Reconversión

- Maestrías, cursos o diplomados
- Ofrecidas por Universidades o instituciones de educación superior
- 12-33 meses.
- Medio tiempo o tiempo completo
- No ayudan a encontrar trabajo



Lidera:



EL LUGAR
DONDE SE
POTENCIA
LA INNOVACIÓN
WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

Ejecuta



FORMACIÓN Y RECONVERSIÓN EN TI



Bootcamps



Makers Academy

Es una empresa Europea (Londres) creadora de Bootcamps en los principales temas de Tecnologías de la información. Tiene una duración de 12 semanas y además lo ayuda a conseguir empleo.

<http://www.makersacademy.com/>

Learning

El programa Microsoft IT Academy conecta al mundo de la educación con el mundo laboral y permite a los profesores y a los estudiantes adquirir nuevas habilidades tecnológicas en un contexto académico.
Presencia en **Colombia**

<https://www.microsoft.com/es-es/learning/default.aspx>

Generation

Desarrollaron una nueva metodología de formación que combina herramientas técnicas con habilidades personales — capacitando a jóvenes para que se integren eficazmente en el competitivo y cambiante mundo laboral.

www.website.com

Bootcamps



Global Knowledge Colombia

Empresa líder en servicios de capacitación en redes, telecomunicaciones e informática que proporciona soluciones de aprendizaje de punta para las empresas alrededor del mundo.
Presencia en **Colombia**

<http://www.globalk.com.co/t/aboutus>



Devbootcamp

Pionera en cursos de corto plazo intensivo en 19 semanas en desarrollo web. 10000-14000 USD. Ofrece 500 becas y préstamos. Internacional.

<http://devbootcamp.com/>

CASOS REALES -Bootcamps

Formando jóvenes. Proporcionando herramientas para empleadores

Desarrollaron una nueva metodología de formación que combina herramientas técnicas con habilidades personales — capacitando a jóvenes para que se integren eficazmente en el competitivo y cambiante mundo laboral.

Generation es un programa de McKinsey Social Initiative, una organización sin fines de lucro que reúne a los sectores sociales, públicos y privados con el fin de implementar métodos innovadores para resolver retos sociales complejos.

<http://www.generationinitiative.org/?lang=es>

CURSOS

- Maketing digital
- Web development



Empresas



Información

- Duración: 8-12 semanas
- Gratuito: valorado en 3000 €.
- España, India, Mexico, Kenia y USA

Requisitos

- Tener entre 18 y 29 años
- Estar dado de alta como demandante de empleo
- Inscribirse en el Sistema de Garantía Juvenil
- Tener un nivel básico de inglés

CASOS REALES-Bootcamps



Global Knowledge Colombia

Empresa líder en servicios de capacitación en redes, telecomunicaciones e informática que proporciona soluciones de aprendizaje de punta para las empresas alrededor del mundo.

Su objetivo es ofrecerle solución integral a sus necesidades de aprendizaje especializado en el área de redes y telecomunicaciones, a través de más de 100 cursos de alta tecnología de los fabricantes de hardware y software más importantes de la industria.

<http://www.globalk.com.co/t/aboutus>

CURSOS

+	AMAZON
+	CISCO
+	VMWARE
+	COBIT 5
+	IBM
+	ORACLE JAVA
+	ORACLE DATABASE ADMINISTRATOR
+	ITIL®
+	PMI
+	BUSINESS ANALYSIS

Aprendizaje Presencial

- Contacto directo con instructores expertos
- Contenido de cursos orientado a resultados
- Ejercicios prácticos

Aula Online

- Vivir en tiempo real los cursos por instructores expertos vía internet
- Equipos de última generación

Aprendizaje en sitio

- Instructores expertos ubicados en su lugar de elección
- Plan de estudios completo y personalizado
- Capacidad para grupos pequeños o un gran proyecto corporativo

Información

- Duración: 3 días
- 1000-3000 USD.
- Español e ingles
- Medellín y Bogotá

Lidera:



EL LUGAR
DONDE SE
POTENCIA
LA INNOVACIÓN
WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

Ejecuta



Conectamos Universidad Empresa Estado

FORMACIÓN Y RECONVERSIÓN EN TI



CASOS REALES-Finish School



KMIT

El objetivo de KMIT es producir ingenieros listos para la industria.

Los estudiantes se someten a uno de los siguientes programas CWD de acuerdo con las necesidades de la empresa de reclutamiento.

<http://www.kmit.in/fs.html>

Información

- Duración: 2 Semanas
- 1000-3000 USD.
- Narayanguda, Hyderabad, Telangana - India

FINISH SCHOOL

- J2EE Track: Spring, Hibernate y Struts
- RIA Track: HTML, CSS y Flex Mobile
- Application Track: JME, iPhone y Android
- Testing Track: Certificación ISTQB, Aplicación Web Prueba, Mobile Applicatio Testing,
- **Juego de Pruebas de Redes Tema:** Redes Fundamentos, Configuración Linux Server, Configuración de Windows Server, Resolución de problemas.



CASOS REALES-Nanodegree

UDACITY

UDACITY

Aprendizaje automático representa una evolución importante en los campos de la informática, análisis de datos, ingeniería de software, y la inteligencia artificial.

Nanodegree es construido por la industria (principalmente Silicon Valley), orientados a obtener profesionales utiles en TI

<https://www.udacity.com/nanodegree>

- Duración: 6-12 meses
- 10 horas semanales
- Virtual o presencial
- 200 USD/mes.
- Estados Unidos

NANODEGREE

- Front-End Web Developer
- Full Stack Web Developer
- Data Analyst
- Machine Learning Engineer
- iOS Developer
- Android Developer
- Intro to Programming
- Tech Entrepreneur
- Beginning iOS
- App Development

Udacity para su Negocio

Mejora habilidades, cualidades y recluta los mejores talentos para su empresa

Mas de 100 programas de nanodegree

Google

facebook

mongodb

cloudera

at&t

RECONVERSIÓN



Anglia Ruskin University

- Information and Communication Technology (Conversion) MSc
- UK.
- Modalidad: tiempo completo o medio tiempo
- 12-33 meses.

<http://www.anglia.ac.uk/>



University of Aberdeen

- MSc in Information Systems and Data Management
 - MSc Oil and Gas Computing
 - MSc Data Analysis, Visualisation and Communication
- 12-30 meses.

<http://www.abdn.ac.uk>



University College Cork

Curso: Computer Science - Applied Computing Technology
1 Año, tiempo completo o medio tiempo

<http://www.ucc.ie>

Lidera:



EL LUGAR
DONDE SE
POTENCIA
LA INNOVACIÓN
WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

Ejecuta



Conectamos Universidad Empresa Estado



RECONVERSIÓN



Maynooth University
National University
of Ireland Maynooth

Maynooth University

Higher Diploma in Information Technology

2 semestres. Tiempo completo

<https://www.maynoothuniversity.ie>



**National
College of
Ireland**

National College of Ireland

MSc in Cloud Computing

12-30 meses.

Tiempo completo o medio tiempo

<https://www.ncirl.ie>

UNIVERSITY of
STIRLING



University of Stirling

MSc Information Technology

9-27 meses

tiempo completo o medio tiempo

<https://www.stir.ac.uk>

Lidera:



EL LUGAR
DONDE SE
**POTENCIA
LA INNOVACIÓN**
WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

Ejecuta



CONCLUSIONES

- **Los cursos de formación y reconversión son diseñados de acuerdo a las necesidades del mercado:** Las empresas establecen sus necesidades en TI y se diseñan los cursos para el puesto en el que se capacitará al personal y se le dará el trabajo a los mejores.
- **Los cursos son de poca duración y son intensivos:** Se busca capacitar personas en poco tiempo y se dan en diferentes niveles: principiantes, intermedios y avanzados y diferentes modalidades: presencial medio tiempo o tiempo completo o virtual.
- **Cada curso tiene requisitos y exámenes de admisión:** de acuerdo a las necesidades del mercado se definen los requisitos entre los mas comunes son edades entre 18-28 años y no estar trabajando. Además de conocimientos básicos o previos de acuerdo al tema.
- **Los precios de los cursos son variables:** Dependen del tipo de curso, la duración y la certificación. Algunas instituciones ofrecen becas, formas de pago o son pagadas directamente por la empresa que solicita el curso.

Lidera:



EL LUGAR
DONDE SE
POTENCIA
LA INNOVACIÓN
WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

Ejecuta



2. ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TALENTO
TI

Se presenta información de las estrategias y actividades de atracción y retención empleadas por las empresas de TI.



ESTRATEGIAS DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO



SALARIO Y BENEFICIOS

Atracción

- Compensación e incentivos económicos
- Contraoferta
- Paquetes de compensación
- Comodidades en las instalaciones

87%

Retención

- Compensación e incentivos económicos
- Contraoferta
- Planes integrales de salud
- Comodidades en las instalaciones
- Cultura institucional
- Posibilidad de trabajar en un proyecto personal

64%



KELLY

IT resources

ESTRATEGIAS DE ATRACCIÓN Y RETECCIÓN DE TALENTO



EQUILIBRIO VIDA-TRABAJO

Atracción

- Horarios flexibles
- Teletrabajo
- Beneficios culturales (entradas parques, eventos, viajes, entre otros)
- Beneficios/reconocimientos por horas extras o cumplimiento de proyectos

70%

Retención

- Horarios flexibles
- Trabajo con la comunidad
- Recompensas no monetarias como incentivo a los empleados
- Documentar las preferencias de los miembros de su equipo, aprovecharlas para individualizar el reconocimiento por un trabajo bien hecho

47%



KELLY

IT resources

ESTRATEGIAS DE ATRACCIÓN Y RETECCIÓN DE TALENTO



ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIONES

Atracción

- Participación en cursos, seminarios o conferencias
- Involucrar al personal de alto potencial en programas o actividades de tutorías formal e informal
- Certificaciones
- Participación activa de los empleados en toma de decisiones

66%

Retención

- Educación continua
- Posibilidad de compartir los conocimientos adquiridos en capacitaciones y formaciones
- Posibilidad de brindar tutorías
- Discutir las aspiraciones profesionales
- Tutor asignado
- Facultar a los empleados a manejar sus propias carreras

40%



KELLY

IT resources

Lidera:



EL LUGAR
DONDE SE
POTENCIA
LA INNOVACIÓN
WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

Ejecuta



ATRACCIÓN Y RETENCIÓN EN TI

ESTRATEGIAS DE ATRACCIÓN Y RETECCIÓN DE TALENTO



OPORTUNIDADES DE DESARROLLO

Atracción

- Participación en la toma de decisiones
- Posibilidad de ascenso

66%

Retención

- Participación en proyecto especial basado en los nuevos conocimientos adquiridos
- Discutir las aspiraciones profesionales
- Oportunidades de ascenso

40%



KELLY

IT resources

ESTRATEGIAS DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO



ANÁLISIS DE DATOS

Atracción

- Plataformas digitales de contratación
- Recolección y análisis de datos tanto de los empleados potenciales como de los existentes
- Predicciones sobre los candidatos que tienen las mejores posibilidades de tener éxito

Retención

- Recolección y análisis de datos tanto de los empleados existentes y que ya no estan

ESTRATEGIAS DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO



ACERCAMIENTO AL EMPLEADO

Atracción

Retención

- Conocer que es importante para sus empleados
- Retención regular "mantener entrevistas"
- Entrevistas de salida
- Contacto periódico con altos cargos
- Dar retroalimentación constante a empleados acerca de las metas



Lidera:

rutaⁿ
MEDELLÍN
CENTRO DE INNOVACIÓN Y NEGOCIOS

EL LUGAR
DONDE SE
POTENCIA
LA INNOVACIÓN
WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

Ejecuta

tecnova
Conectamos Universidad Empresa Estado

une epm

Medellín
todos por la vida

Alcaldía de Medellín

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN EN TI

SÍGUENOS EN:



rutaⁿ

MEDELLÍN

CENTRO DE INNOVACIÓN Y NEGOCIOS

EL LUGAR
DONDE SE
**POTENCIA
LA INNOVACIÓN**



WWW.RUTANMEDELLIN.ORG

GRACIAS

une epm®


Medellín
todos por la vida